

LA NOSTRA VISION

Vogliamo essere un'azienda che porta avanti il nome e la storia Cavenaghi; punto di riferimento per il mercato nella produzione e nella commercializzazione di sistemi agglomeranti per fonderia, resine sintetiche, acidi solfonici e prodotti per la detergenza.

Un'azienda ben organizzata e flessibile, orientata all'innovazione e all'ecologia, veloce nel dare risposte ai clienti, a cui le persone desiderano appartenere e in cui desiderano migliorarsi; in grado di far arrivare il proprio valore ai clienti portandoli a vincere le loro sfide.

Un'azienda che produca un risultato economico tale da garantire continuità nel futuro a sé stessa e sicurezza alle persone che vi lavorano.

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Consolidare, ampliare e mantenere sempre attuale il nostro **sistema di gestione integrata**, in tutte le nostre attività, attraverso sia il **contributo di tutti i collaboratori**, a tutti i livelli gerarchici, sia la **condivisione degli obiettivi aziendali** enunciati di seguito.

Integrare sempre più nel tempo il nostro sistema di gestione in un'ottica di **miglioramento continuo**, di **gestione del rischio** e quindi di adattamento ai cambiamenti e alle opportunità che ne derivano, di **determinazione del contesto e delle esigenze delle parti interessate rilevanti**, di **sostenibilità** (non solo ambientale, ma intesa appunto come rispetto degli interessi delle parti interessate), mettendo a disposizione le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie.

QUALITÀ

- Andare "oltre la conformità". Dopo 28 anni dal rilascio del primo certificato, abbiamo imparato che Qualità non significa solo essere conformi alle specifiche dei prodotti e servizi offerti, ma anche consolidare la qualità dell'organizzazione e delle relazioni con le parti terze interessate.
- Soddisfare le richieste dei clienti, con prodotti che offrano un rapporto qualità/prezzo competitivo.
- Offrire ai clienti un servizio e un'assistenza eccellenti.
- Individuare aree di diversificazione ed espansione per i nostri prodotti, sia in settori collegati alle fonderie e all'industria metallurgica, sia in altri settori industriali.
- Creare opportunità di crescita professionale per il personale, aumentando in tutti competenza, cultura del miglioramento e consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità.
- Perfezionare la comunicazione aziendale.

AMBIENTE

- Rispettare in modo puntuale e continuo i requisiti di legge vigenti, con un atteggiamento proattivo nei confronti degli sviluppi normativi e nella prevenzione dei danni ambientali.
- Utilizzare in modo razionale le risorse naturali, risparmiandole il più possibile.
- Ridurre gli impatti delle nostre produzioni e quelli derivanti dall'uso dei nostri prodotti, in particolare quelli legati ai rifiuti, alle emissioni in atmosfera, agli scarichi idrici, alla salvaguardia di suolo e sottosuolo.
- Mantenere la certificazione ambientale dello stabilimento, come espressione della sua efficacia e maturità, nonché a garanzia del territorio circostante.
- Soddisfare le richieste/esigenze espresse dai clienti in ambito ambientale.
- Curare la crescita della consapevolezza ambientale in tutti i collaboratori, a cominciare dal vertice aziendale, anche sulla legislazione relativa al danno ambientale.

SALUTE E SICUREZZA

- Rispettare in modo puntuale e continuo i requisiti di legge vigenti, con un atteggiamento proattivo nei confronti degli sviluppi normativi.
- Dare massima priorità all'evitare infortuni e malattie del personale, riducendo, laddove possibile, pericoli e rischi.
- Migliorare costantemente nei prodotti, nei processi e negli ambienti di lavoro la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute, rientranti nel campo di responsabilità di ciascun collaboratore.
- Diffondere a tutti i lavoratori l'informazione sui rischi aziendali.
- Effettuare e aggiornare l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutti i lavoratori, con particolare riferimento alle mansioni svolte e ai compiti assegnati in materia di sicurezza.
- Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza.

PREVENZIONE DEL RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE

- Rispettare in modo puntuale e continuo i requisiti di legge vigenti, con un atteggiamento proattivo nei confronti degli sviluppi normativi.
- Mantenere un efficace sistema di gestione della sicurezza, basato sui principi dell'Allegato 3 del D.Lgs. 105/2015, a garanzia di criteri gestionali complessivi appropriati per l'eliminazione o la riduzione dei rischi di incidente rilevante attualmente individuati e valutati.
- Fare riferimento al DOCUMENTO DI POLITICA DI PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI, aggiornato ogni due anni in base a quanto prescritto dall'art. 14 e dall'Allegato B del D.Lgs. 105/2015.

